

Datenschutzerklärung für Jugendmitarbeitende der Pinéa Programmgruppe e.V.

Stand: 15.09.2026

Diese Datenschutzerklärung erfüllt die Informationspflicht bei Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Sie gilt für alle Personen, die sich als Jugendmitarbeitende bei der Pinéa Programmgruppe e.V. bewerben oder als solche tätig sind.

§1 Name und Anschrift des Verantwortlichen

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist

Pinéa Programmgruppe e.V.

vertreten durch den geschäftsführenden Vorstand

Geschäftsstelle: Mühlenstraße 177, 41236 Mönchengladbach

Kontakt: 02166 914952-77 oder -78, info@ppg-ev.de

§2 Welche Daten wir verarbeiten

Mit der Bewerbung als Jugendmitarbeitende/r nimmt der Verein alle in den Bewerbungsunterlagen angegebenen personenbezogenen Daten, insbesondere folgende Daten, auf:

A) Stamm- und Kontaktdaten:

- ❖ Vorname, Name
- ❖ Anschrift
- ❖ Telefon-/Mobilnummer
- ❖ E-Mail-Adresse
- ❖ Geburtsdatum
- ❖ Geschlecht
- ❖ Nationalität (erforderlich für die Anmeldung des Auslandsaufenthalts sowie Versicherungsformalitäten in Frankreich)

B) Bewerbungs- und Einsatzdaten

- ❖ Angaben aus dem Bewerbungsfragebogen (u. a. Motivation, Vorerfahrungen, Verfügbarkeit)
- ❖ Lichtbild, sofern mit der Bewerbung eingereicht
- ❖ Angaben zu Einsatzzeitraum, Einsatzbereich und Vertragsverhältnis

C) Vertrags- und Abrechnungsdaten

- ❖ Bankverbindung
- ❖ Unterlagen zur Aufwandsentschädigung bzw. Vergütung
- ❖ Erweitertes Führungszeugnis nach § 30a BZRG.

D) Gesundheitsdaten

Angaben zu Krankheiten, Allergien und Unverträglichkeiten sind besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 Abs. 1 DSGVO. **Wir erheben und verarbeiten diese Angaben ausschließlich auf Grundlage Ihrer gesonderten, ausdrücklichen Einwilligung** (Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Die Angabe ist freiwillig. Sie dient allein Ihrer Sicherheit und Versorgung während des Einsatzes – etwa bei der Verpflegung, der Unterbringung und im medizinischen Notfall. Ohne diese Angaben können wir entsprechende Rücksichtnahme nicht gewährleisten; ein Nachteil im Auswahlverfahren entsteht Ihnen daraus nicht.

§3 Verwendung der Daten und Empfänger der Daten

Jede Verarbeitung stützt sich auf genau eine Rechtsgrundlage:

Datenkategorie	Zweck	Rechtsgrundlage
Stamm- und Kontaktdaten	Anbahnung, Abschluss und Durchführung des Arbeitsverhältnisses; Organisation, Betreuung und Verwaltung des Saisoneinsatzes	Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertrag bzw. vorvertragliche Maßnahme)
Bewerbungsdaten von Bewerbern, die nicht ausgewählt werden	Durchführung und Dokumentation des Auswahlverfahrens	Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO; Nachweisführung nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (Abwehr von Ansprüchen nach dem AGG)
Bankverbindung	Auszahlung von Aufwandsentschädigung bzw. Vergütung	Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO; Aufbewahrung nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO i. V. m. § 147 AO
Angaben zu Krankheiten, Allergien und Unverträglichkeiten	Berücksichtigung bei Verpflegung, Unterbringung und Einsatzplanung sowie Vorsorge für medizinische Notfälle im Ausland	Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO i. V. m. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO – ausdrückliche Einwilligung
Mitarbeitendenliste (Name, Mobilnummer, E-Mail, Adresse)	Kontaktaufnahme der Mitarbeitenden untereinander vor dem Vorbereitungswochenende und während des Einsatzes	Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO – Einwilligung
Foto- und Videoaufnahmen	Öffentlichkeitsarbeit des Vereins in Publikationen, auf der Website und in sozialen Netzwerken	Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO – Einwilligung; ergänzend §§ 22, 23 KunstUrhG
E-Mail-Adresse und Mobilnummer nach Ende des Einsatzes	Ansprache für Mitarbeitendensuchen in Folgesaisons	Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO – Einwilligung
Vertrags-, Abrechnungs- und Buchungsunterlagen	Erfüllung steuer- und handelsrechtlicher Aufbewahrungspflichten	Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO

§ 4 Bereitstellung der Daten

Die Angabe der Stamm-, Kontakt-, Vertrags- und Abrechnungsdaten ist für den Abschluss und die Durchführung des Arbeitsverhältnisses erforderlich. Ohne diese Angaben können wir eine Bewerbung nicht bearbeiten und kein Arbeitsverhältnis begründen.

Alle Angaben, die auf einer Einwilligung beruhen – insbesondere die gesundheitsbezogenen Angaben, die Aufnahme in die Mitarbeitendenliste, Foto- und Videoaufnahmen sowie die Speicherung Ihrer Kontaktdaten über den Einsatz hinaus – sind ausdrücklich freiwillig. Eine Nichterteilung oder ein späterer Widerruf hat keine nachteiligen Folgen für Ihre Bewerbung oder Ihr Arbeitsverhältnis.

§ 5 Empfänger der Daten

Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nur, soweit dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist, und jeweils nur im notwendigen Umfang:

a) Innerhalb des Vereins

- ❖ Geschäftsführender Vorstand und Beirat
- ❖ Geschäftsstelle
- ❖ Programmleitung vor Ort in Korsika
- ❖ Teamkoordinationsmitarbeitende
- ❖ Weitere Mitarbeitende der jeweiligen Saison – hiervon ausgenommen sind die gesundheitsbezogenen Angaben und die Bankverbindung

b) Gesundheitsbezogene Angaben

Angaben zu Krankheiten, Allergien und Unverträglichkeiten werden nicht an alle Mitarbeitenden der Saison weitergegeben. Zugang haben ausschließlich Programmleitung vor Ort, Teamkoordination zur Erfassung, Küchenleitung bei Unverträglichkeiten und auch diese nur im jeweils erforderlichen Umfang.

c) Weitere Verantwortliche

- ❖ Appartementverwaltung Pinéa Urlaub KG – Unterbringung vor Ort
- ❖ Reisebörse Haupt u. Hahn – Buchung der An- und Abreise

Diese Stellen verarbeiten die übermittelten Daten in eigener Verantwortung für die Zwecke der Unterbringung bzw. der Reisebuchung.

d) Auftragsverarbeiter

- ❖ Komorebi GmbH, Im Uckerfeld 14, 53127 Bonn, Deutschland (Online-Formulardienst AidaForm) – siehe § 10
- ❖ Microsoft Ireland Operations Ltd.

allen Auftragsverarbeitern bestehen Verträge zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO.

e) Übermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR findet statt, soweit Sie in die Veröffentlichung von Foto- und Videoaufnahmen auf Social-Media-Kanälen des Vereins eingewilligt haben. Die Betreiber dieser Plattformen haben ihren Sitz teilweise in den Vereinigten Staaten. Dort besteht kein dem europäischen Recht vollständig entsprechendes Datenschutzniveau; insbesondere können staatliche Stellen auf Daten zugreifen, ohne dass wirksame Rechtsbehelfe zur Verfügung

stehen. Die Übermittlung erfolgt daher ausschließlich auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung nach Art. 49 Abs. 1 lit. a DSGVO.

§ 6 Speicherdauer und Löschung

Wir speichern personenbezogene Daten nur so lange, wie es für die genannten Zwecke erforderlich ist oder gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen. Im Einzelnen:

- ❖ Bewerbungsunterlagen von Bewerbern, die nicht ausgewählt werden: Löschung sechs Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens, sofern keine Einwilligung zur weiteren Speicherung vorliegt.
- ❖ Stamm-, Kontakt- und Einsatzdaten von Mitarbeitenden: Löschung fünf Jahre nach Ende des Arbeitsverhältnisses, soweit keine längeren Aufbewahrungspflichten bestehen.
- ❖ Gesundheitsbezogene Angaben: Löschung spätestens vier Monate nach Ende des jeweiligen Einsatzes, im Fall eines Widerrufs unverzüglich.
- ❖ Vertrags-, Abrechnungs- und Buchungsunterlagen: Aufbewahrung entsprechend § 147 AO bis zu zehn Jahre; der Zugriff wird in dieser Zeit auf das steuerlich Erforderliche beschränkt.
- ❖ Auf Einwilligung beruhende Daten (Mitarbeitendenliste, Foto- und Videoaufnahmen, Kontaktdaten für Folgesaisons): Speicherung bis zum Widerruf der Einwilligung.

§ 7 Ihre Rechte

Sie haben uns gegenüber die folgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

- ❖ Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)
- ❖ Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)
- ❖ Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)
- ❖ Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- ❖ Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
- ❖ Recht auf Widerspruch gegen Verarbeitungen, die auf einem berechtigten Interesse beruhen (Art. 21 DSGVO)
- ❖ Recht auf jederzeitigen Widerruf erteilter Einwilligungen mit Wirkung für die Zukunft (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)

Zur Ausübung dieser Rechte genügt eine formlose Mitteilung in Textform an die Geschäftsstelle oder an info@ppg-ev.de und jugendmitarbeiter@pineaprogramm.de.

§ 8 Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Unabhängig davon haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu beschweren (Art. 77 DSGVO). Zuständig ist:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Kavalleriestraße 2–4, 40213 Düsseldorf · Telefon: 0211 38424-0 · poststelle@ldi.nrw.de

§ 10 Online-Bewerbungsformular (AidaForm)

Für unsere Onlineformulare nutzen wir den Dienst AidaForm der Komorebi GmbH, Im Uckerfeld 14, 53127 Bonn, Deutschland. Der Anbieter verarbeitet die über das Formular übermittelten Daten ausschließlich weisungsgebunden in unserem Auftrag; ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO liegt vor.

Verarbeitet werden die von Ihnen im Formular eingegebenen Angaben sowie technische Zugriffsdaten (u. a. IP-Adresse, Zeitpunkt des Zugriffs, Browsertyp). Die Formularantworten werden

auf Servern in Deutschland gespeichert; eine Übertragung in andere Länder außerhalb der EU findet für diese Daten nicht statt.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie – hinsichtlich der gesundheitsbezogenen Angaben – Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Antworten aus dem Formularkonto gelöscht, sobald sie in unsere eigene Verwaltung überführt wurden, spätestens jedoch neun Monate.

§ 11 Minderjährige Bewerbende

Ist die bewerbende Person zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht 18 Jahre alt, ist für den Abschluss des Arbeitsverhältnisses die Zustimmung der gesetzlichen Vertreter erforderlich. Einwilligungen in die Datenverarbeitung können Personen ab dem vollendeten 16. Lebensjahr selbst wirksam erteilen. Für Personen unter 16 Jahren ist die Einwilligung der Träger der elterlichen Verantwortung erforderlich (Art. 8 Abs. 1 DSGVO). Die beiliegende Einwilligungserklärung sieht hierfür ein gesondertes Unterschriftsfeld vor.

§ 12 Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir passen diese Datenschutzerklärung an, wenn sich die Rechtslage, die eingesetzten Dienste oder unsere Abläufe ändern. Es gilt jeweils die bei Beginn Ihres Einsatzes gültige Fassung. Die aktuelle Fassung stellen wir auf unserer Website bereit und senden sie Ihnen auf Wunsch auf digitalem Wege zu.